

BAO
FORMATION

GroupesOS

Un geste
pour
construire
l'humain.

BAO Formation

**RECHERCHE SON/SA ENCADRANT(E) TECHNIQUE D'INSERTION
D'AGENTS D'ENTRETIEN**

POUR LE SITE LA CITADELLE DE MARSEILLE

Fort St Nicolas – 1 boulevard Charles LIVON – 13007 MARSEILLE

IDENTIFICATION DU POSTE

INTITULÉ DU POSTE

Encadrant(e) Technique d'Insertion

RAISON D'ÊTRE DE LA

FONCTION

L'encadrant technique d'insertion a en charge les équipes de salariés en insertion depuis le recrutement, l'accompagnement tout au long de leur parcours jusqu'à la fin du parcours et l'intégration dans une nouvelle entreprise ou une formation complémentaire.

Il permet de faire acquérir ou retrouver des repères professionnels à des personnes qui, en raison de difficultés de tous ordres, ne sont pas en mesure d'être embauchées immédiatement dans les entreprises classiques.

Il a la responsabilité de la formation technique des équipes d'apprenants en insertion qui lui sont confiées sur les aspects ménage et entretien du site de la Citadelle de Marseille et il est garant de la qualité des supports techniques / pédagogiques principalement axée sur la pratique et le geste professionnel.

L'encadrant technique d'insertion sera amené à accompagner ses équipes dans la découverte des métiers de l'entretien des espaces publics et des espaces verts des établissements recevant du public.

DATE DE DÉBUT

Immédiatement

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Fort St Nicolas – 1 boulevard Charles LIVON – 13007 MARSEILLE

TYPE DE CONTRAT

CDI

REMUNERATION

Selon expérience

CONDITIONS GENERALES

35 heures / semaine

D'EXERCICE

Travail le week-end - Horaires modulables en fonction des nécessités de service

Disponibilité à l'égard du personnel de la structure

PRÉSENTATION DES ASSOCIATIONS

L'association BAO formation est le partenaire privilégié de l'association Acta Vista qui met en œuvre depuis 20 ans des chantiers de formation et d'insertion professionnelle basés sur la restauration du patrimoine bâti.

De nouveaux métiers portant sur la valorisation et l'entretien du patrimoine sont aujourd'hui proposés par Acta Vista sur le site de La Citadelle de Marseille.

BAO formation assure la conception et le déploiement des parcours de formation basés sur une pédagogie de transmission par le geste permettant de s'adresser à un public éloigné de l'emploi et des dispositifs de formation traditionnels.

L'association recrute un/une encadrant(e) technique d'insertion dans le cadre du développement d'un nouveau chantier sur les métiers du ménage, de l'entretien et de la propreté dont les principales missions sont :

- Maintenir la propreté des locaux administratifs, techniques ou spécialisés (nettoyage des sols, du mobilier, des sanitaires) et entretien des espaces jardins, dans le respect de l'environnement
- Assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits, respectueux de l'environnement, et trier et évacuer les déchets courants
- Assurer la sécurité des utilisateurs des locaux (balisage des zones glissantes, utilisation de produits dangereux...)
- Nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel à la fin des opérations



MISSIONS PRINCIPALES

RECRUTER ET EFFECTUER LE SUIVI DES SALARIES

- Informer les partenaires emploi et autres prescripteurs
- Recueillir les candidatures et effectuer les entretiens d'embauche
- Valider la période d'essai
- Intégrer et accompagner les salariés dans leur parcours
- Informer et rendre compte de l'évolution des salariés
- Conduire les évaluations d'employabilité
- Aider le salarié à élaborer son projet professionnel en lien avec les besoins des filières et à passer son titre professionnel
- Tenir à jour les logiciels de gestion des salariés
- Suivre le salarié jusqu'à 3 mois après la fin du contrat

ENCADRER L'EQUIPE DE SALARIES

- Être le référent et responsable de l'équipe
- Encadrer et animer une équipe de 6 salariés en insertion
- Être le référent des tâches et de la formation
- Accompagner les salariés en insertion à retrouver l'aptitude au travail (respect des consignes, ponctualité, respect des personnes et des outils)
- Accompagner les salariés en insertion dans la présentation de leur métier et de leurs missions auprès du grand public pendant leur temps de travail
- Favoriser les conditions pour créer l'esprit d'équipe

FORMER L'EQUIPE DE SALARIES

- Etablir la planification prévisionnelle du parcours de formation pour chaque apprenant
- Mettre en œuvre le parcours de formation dans le respect du référentiel de formation
- Dispenser les séquences de formation en salle et sur site
- Mettre en place des évaluations des acquis tout au long du parcours
- Organiser et adapter les postes de travail en fonction du programme de formation
- Contribuer à la création et à l'amélioration des outils de la mallette pédagogique

ORGANISER LE TRAVAIL

- Adapter le planning de travail en fonction des besoins du site
- Assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits
- Repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement
- Gérer la gestion des déchets sur site : points de tri et contact avec le prestataire
- Participer à la stratégie de collecte des déchets sur site (Signalétique, Communication, Interlocuteur auprès du prestataire)

RELATIONS

EN INTERNE :

- En étroite collaboration avec le directeur technique , responsable pédagogique, le responsable emploi/insertion
- Communication avec l'ensemble du personnel

EN EXTERNE :

- En relation avec les Prestataires et Fournisseurs
- En relation avec les usagers du site et le grand public

COMPÉTENCES REQUISES

Nous recherchons un collaborateur souhaitant s'engager dans un nouveau projet structurant pour notre activité au sein d'un site patrimonial majeur qui s'ouvre au public.

FORMATION SOUHAITEE • BTS Hygiène et Sécurité

EXPÉRIENCE SOUHAITÉE • 2 à 5 ans et ayant déjà encadré des équipes

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

- Connaissance du fonctionnement et de l'utilisation des appareils et équipements
- Maîtrise des procédures de nettoyage et de désinfection et de produits/méthodes respectueuses de l'environnement (produits naturels, gestion des ressources d'eau et électricité etc.)
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité (utilisation de produits dangereux, utilisation de machines...)
- Connaissance des gestes et postures de travail à adopter
- Avoir une connaissance du fonctionnement des chantiers d'insertion
- Avoir une appétence pour la formation et la transmission de savoir-faire
- Savoir conduire un entretien individuel et de recrutement
- Savoir construire, planifier et adapter des modules de formation

COMPETENCES HUMAINES

- Autonomie / sens de l'initiative
- Sens du contact et management d'équipe
- Bon sens du relationnel
- Bonne communication orale et écrite
- Force de proposition et de conviction
- Compréhension / capacité d'adaptation
- Capacité à gérer son stress
- Ouverture d'esprit

POUR POSTULER, VEUILLEZ ENVOYER VOTRE CANDIDATURE À :

Guy JOULIN
recrutement@actavista.fr