

ACTA VISTA RECHERCHE

SON/SA chef de projet inclusion

Poste basé à Saint-Sever de Rustan – Hautes-Pyrénées

**ACTA
VISTA**
Groupe SOS

**Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.**

IDENTIFICATION DU POSTE

INTITULÉ DU POSTE

Chef de projet inclusion

PRÉSENTATION DE LA MISSION

Dans le cadre du développement d'un nouveau chantier de formation et d'insertion professionnelle dans le département des Hautes-Pyrénées, l'association Acta Vista recherche un/une chef de projet inclusion.

Il/elle aura pour mission de développer le réseau de partenaires (services publics de l'emploi, associations, entreprises), de recruter les équipes de salariés en insertion et de les accompagner tout au long de leur parcours.

Il/elle aura également en charge la coordination de l'atelier chantier d'insertion, sous la responsabilité du responsable inclusion et en lien étroit avec l'encadrant technique formateur et le chef d'équipe.

DATE DE DÉBUT

13 novembre 2023

LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE

Saint-Sever de Rustan – Hautes-Pyrénées

TYPE DE CONTRAT

CDI - Temps de travail 80%

RÉMUNÉRATION

Selon expérience

AVANTAGES

Tickets restaurants, forfait mobilité douce, 5 jours de congés offerts sur des ponts.

PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

L'association ACTA VISTA met en œuvre depuis 20 ans des chantiers de formation et d'insertion professionnelle basés sur la restauration du patrimoine bâti. Elle s'appuie sur BAO formation pour déployer des parcours de formation basés sur une pédagogie de transmission par le geste permettant d'adresser un public éloigné de l'emploi et des dispositifs de formation traditionnels.

Dans le cadre du développement d'un nouveau chantier dans le département des Hautes-Pyrénées, l'association recrute un/une chef de projet inclusion afin de coordonner l'Atelier Chantier d'Insertion, de recruter et d'accompagner l'équipe de salariés en insertion.



**ACTA
VISTA**
GroupeSOS

Réveiller
les pierres,
Révéler
l'humain.

MISSIONS PRINCIPALES

Recruter et effectuer le suivi des salariés en insertion

- Gérer le recrutement
 - Informer les prescripteurs (POLE EMPLOI, MISSION LOCALE, PLIE ...) du lancement du recrutement
 - Effectuer sur le territoire concerné des informations collectives pour faire connaître les ateliers auprès des publics potentiellement intéressés
 - Recueillir les candidatures via la plateforme de l'inclusion ITOU
 - Organiser des informations collectives et effectuer les entretiens d'embauche
 - Valider la période d'essai avec l'Encadrant Technique Formateur
- Accompagner les salariés dans leur parcours
 - Favoriser l'intégration des nouveaux salariés
 - Informer et rendre compte de l'évolution des salariés, auprès des référents sociaux, des conseillers et des accompagnateurs à l'emploi
 - Conduire les évaluations d'employabilité
 - Organiser et animer, si besoin, les « entretiens tripartites »
 - Identifier les freins à l'emploi et les problématiques « périphériques » de chaque salarié
 - Aider le salarié à élaborer son projet professionnel en lien avec les besoins des filières
 - Accompagner le salarié dans ses démarches pour passer le titre professionnel de Maçon du Bâti Ancien
 - Mettre en œuvre des actions pour lancer et organiser le processus de reclassement des salariés
 - Suivre le salarié jusqu'à 3 mois après la fin du chantier

Coordonner le chantier d'insertion

- Élaborer le/les projets concernant les ateliers/chantiers en charge
- Mettre en place et animer les démarrages chantiers
- Tenir à jour les logiciels de gestion des salariés (Cookpit)
- Respecter les délais pour les demandes de renouvellement des projets, de financements
- Élaborer différents bilans pour les partenaires financiers, institutionnels et référents sociaux et pédagogiques
- Assurer des visites de chantier hebdomadaires
- Organiser et animer les comités de suivi, de pilotage et les comités techniques
- Participer et/ou animer les réunions territoriales avec les partenaires opérationnels et financiers (CTA et autres dispositifs locaux)

Développer et animer le réseau

- Communiquer sur les actions menées dans nos chantiers d'insertion
- Présenter nos chantiers, le fonctionnement, la formation lors de rencontres avec les partenaires du territoire
- Développer et animer les relations avec les partenaires (collectivités territoriales, services publics de l'emploi, entreprises du territoire,, tissu associatif, mécènes potentiels).

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience souhaitée

- 3 ans d'expérience à un poste équivalent

Compétences technique

- Expérience et connaissance de l'entreprise
- Maîtriser les aspects techniques et organisationnels liés aux chantiers d'insertion (publics échéances, besoins des donneurs d'ordres, connaissance des procédures)
- Gérer et animer des équipes
- Savoir conduire un entretien individuel et de recrutement
- Savoir construire, planifier et adapter des modules de formation
- Autonomie/sens de l'initiative

Compétences relationnelles

- Communiquer autour des actions mises en place
- Adapter son discours en fonction des interlocuteurs
- Maîtriser la conduite de réunion avec différents types de publics
- Savoir créer une dynamique de groupe/régulation de groupe
- Sens du relationnel/capacité à créer du lien

Compétences transverses

- Être force de proposition
- Être réactif et dynamique
- Observer, analyser et anticiper
- Capacité à se former/à apprendre
- Savoir évoluer avec l'entreprise
- Capacité à gérer son stress
- Ouverture d'esprit

Pour candidater : envoyer un mail avec votre CV et lettre de motivation à Gilles Berthollet, responsable inclusion : gilles.berthollet@actavista.fr

